



# Бронювання працівників в запитаннях та відповідях

## Вебінар для агровиробників

**Організатор:** журнал «АгроPRO»

**Дата проведення:** 11 квітня 2023 р.

**Час проведення:** 11:00-13:00

**Спікер:** **Ірина Дмитерко**, заступник  
головного редактора "АгроPRO", юрист

**+38 (097) 894 2520**



# Нормативне регулювання



**31 січня набрала чинності постанова КМУ від 27.01.2023 р. № 76** «Деякі питання реалізації положень Закону України “Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію” щодо бронювання військовозобов’язаних на період мобілізації та на воєнний час», якою затверджено:

- Порядок бронювання військовозобов’язаних за списком військовозобов’язаних під час дії воєнного стану (далі – **Порядок бронювання**);
- Порядок та критерії визначення підприємств, установ і організацій, які є критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період (далі – **Порядок визначення підприємств критично важливими**)

# Нормативне регулювання



На період мобілізації та на воєнний час можуть бути заброньовані працівники, що працюють (п. 1 Порядку бронювання):

- на підприємствах, яким встановлено мобілізаційні завдання (замовлення) (далі – мобзавдання);
- на підприємствах, які здійснюють виробництво товарів, виконання робіт і надання послуг, необхідних для забезпечення потреб ЗСУ, інших військових формувань;
- на підприємствах, які є критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період (далі – критично важливі).

Військовозобов'язані керівники зазначених підприємств та їх заступники підлягають бронюванню незалежно від військового звання, віку та військово-облікової спеціальності

# Нормативне регулювання



**Для бронювання працівників сільгосппідприємству  
достатньо відноситись лише до однієї з категорій**

# Бронювання працівників підприємств, що мають мобілізаційне завдання



1. До органу, який встановив (довів) мобзавдання подаються (п. 6 Порядку бронювання):
  - список військовозобов'язаних, які пропонуються до бронювання на період мобілізації та на воєнний час за формою згідно з додатком 1 до Порядку бронювання;
  - обґрунтування, в якому зазначається:
    - дата прийняття і номер рішення відповідного органу про встановлення (доведення) мобзавдання підприємству, дата і номер укладеного договору (контракту) на виконання підприємством мобзавдання;
    - інформація про відповідність облікових даних військовозобов'язаних, зазначених у списку, їх військово-обліковим документам;
  - довідка про кількість військовозобов'язаних за формою згідно з додатком 2 до Порядку бронювання

# Бронювання працівників підприємств, що мають мобілізаційне завдання



Орган, який встановив (довів) мобізаційне завдання, проводить перевірку:

- повноти заповнення списку;
- наявності наданого до нього обґрунтування;
- дотримання вимог щодо кількості військовозобов'язаних, які підлягають бронюванню.

Після перевірки такий орган подає список на погодження Генеральному штабу ЗСУ. На підставі погоджених Генштабом ЗСУ списків Мініекономіки приймає рішення про бронювання.

# Бронювання працівників підприємств, що мають мобілізаційне завдання



Кількість військовозобов'язаних, які підлягають бронюванню, повинна становити 50 відсотків кількості військовозобов'язаних підприємства на дату подання списку.

У разі наявності обґрунтованої потреби кількість військовозобов'язаних, які підлягають бронюванню, може перевищувати 50 відсотків кількості військовозобов'язаних підприємства.

# Бронювання працівників підприємств, що виконують роботи, послуги для ЗСУ, інших військових формувань



2. Військовими формуваннями, окрім ЗСУ, є підрозділи Національної гвардії, Державної прикордонної служби України, Служба безпеки України тощо.



# Бронювання працівників підприємств, що виконують роботи, послуги для ЗСУ, інших військових формувань



2.1. Якщо договір укладено з в/ч, то для бронювання працівників сільгосппідприємство має подати до Міноборони (п. 7 Порядку бронювання):

- Список згідно з додатком 1 до Порядку бронювання;
- обґрунтування (текстовий файл), в якому зазначається:
  - найменування товарів, робіт і послуг, які надаються с/г підприємством для забезпечення потреб ЗСУ відповідно до укладеного державного контракту (договору) з в/ч ЗСУ, інших військових формувань, з зазначенням дати і номера такого контракту;
  - інформація про відповідність облікових даних військовозобов'язаних, зазначених у списку, їх військово-обліковим документам;
- довідку про кількість військовозобов'язаних за формою згідно з додатком 2 до Порядку бронювання

# Бронювання працівників підприємств, що виконують роботи, послуги для ЗСУ, інших військових формувань



## 2.2. Міноборони проводить перевірку:

- повноти заповнення списку;
- наявності наданого до нього обґрунтування;
- дотримання вимог щодо кількості військовозобов'язаних, які підлягають бронюванню.

Після перевірки Міноборони подає список на погодження Генеральному штабу ЗСУ. На підставі погоджених Генштабом ЗСУ списків Мінекономіки приймає рішення про бронювання.

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



3. Мале/середнє сільгосппідприємство може бути визнано критично важливим в особливий період якщо (п. 2 Порядку визначення підприємств критично важливими):
- не має заборгованості з ЄСВ;
  - розмір середньої заробітної плати застрахованих осіб-працівників за останній календарний квартал становить не менше розміру середньої заробітної плати у регіоні за IV квартал 2021 р. (відповідно до даних Держстату);
  - має важливе значення для:
    - галузі національної економіки (сільського господарства) (Критерії з визначення підприємств, установ та організацій, які мають важливе значення для національної економіки в галузі сільського господарства в особливий період, затверджені наказом Мінагрополітики від 21.02.2023 р. № 223, далі – Критерії № 223)
    - чи задоволення потреб територіальної громади

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



**3.1. Для отримання інформації про загальну суму податків, зборів, платежів, нарахованих, утриманих та сплачених до державного і місцевих бюджетів, крім митних платежів, протягом звітного податкового року, та відсутність заборгованості із сплати ЄСВ підприємству необхідно звернутися письмово в довільній формі до територіального органу ДПС за основним місцем обліку (тобто до податкової інспекції, яка здійснює контроль за підприємством)**

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



3.2. Середня заробітна плата має визначатися відповідно до пп. 4.1.2 Інструкції зі статистики заробітної плати, затвердженої наказом Держкомстату України від 13.01.2004 р. № 5. А саме - на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці найманих працівників на їхню середню кількість в еквіваленті повної зайнятості за відповідний період.

Порядком визначення підприємств критично важливими не встановлено форми довідки, отже, вона може бути довільної форми та має бути підписана керівником підприємства.

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



3.3.1. Сільгосппідприємство має звернутись до Мінагрополітики для визнання його критично важливим в особливий період

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



## 3.3.1.

Для цього воно має відповідати

або

критеріям визнання сільгосппідприємств важливими для сільгоспгалузі

або

Критеріям визнання підприємств важливими для задоволення потреб територіальної громади

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



## 3.3.2.

**Критерії для визнання с/г підприємства важливим для сільгоспгалузі (п. 1 Критеріїв № 223):**

**1) здійснює оброблення угідь сільгосппризначення на площі не менше 1 000 га для провадження сільгоспдіяльності або має середню кількість застрахованих осіб – працівників не менше 50 осіб;**

**2) основним видом діяльності (станом на 01.01.2022 р.) є один з КВЕД, передбачених Критеріями № 223**



# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



Підтвердними документами в такому разі є :

**Якщо обробляє більше 1 000 га** - копії відповідної (залежно від системи оподаткування) податкової декларації з усіма додатками, та з додатком з розрахунком загального МПЗ (з підтвердженням органу ДПС про прийняття) (пп. 2 п. 2 Критеріїв № 223).

**Якщо середня кількість застрахованих осіб 50 і більше** - завірена копія Податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків – фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску, форма якого затверджена наказом Мінфіну від 13.01.2015 р. № 4, за останній звітний період (із підтвердженням органу ДПС про прийняття) (пп. 2 п. 2 Критеріїв № 223).

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



Для визнання критично важливим сільгосппідприємство має надати в Мінагрополітики (через ДАР):

- Довідку про відсутність заборгованості з ЄСВ
- Довідку про відповідність рівня заробітної плати
- Документи, що підтверджують наявність 1000 га або 50 осіб працівників та КВЕД

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



3.3.3. Після отримання рішення про визнання підприємства критично важливим в особливий період – воно має звернутись до Мінагрополітики (через кабінет бронювання) для бронювання працівників:

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



- ❑ список військовозобов'язаних, які пропонуються до бронювання на період мобілізації та на воєнний час за формою згідно з додатком 1 до Порядку бронювання;
- ❑ обґрунтування (текстовий файл), в якому зазначається
  - дата прийняття і номер наказу Мінагрополітики про визначення підприємства критично важливим;
  - інформація про відповідність облікових даних військовозобов'язаних, зазначених у списку, їх військово-обліковим документам.
- ❑ довідку про кількість військовозобов'язаних за формою згідно з додатком 2 Порядку бронювання.

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



## Мінагрополітики проводить перевірку:

- повноти заповнення списку;
- наявності наданого до нього обґрунтування;
- дотримання вимог щодо кількості військовозобов'язаних, які підлягають бронюванню.

Після перевірки Мінагрополітики подає список на погодження Генеральному штабу Збройних Сил (СБУ, Службі зовнішньої розвідки).

На підставі погоджених Генштабом ЗСУ списків Мінекономіки приймає рішення про бронювання.

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



**3.3.3. Критерії для визнання с/г підприємства важливим для задоволення потреб територіальної громади затверджує Обласна державна адміністрація або Військова адміністрація**

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



Для визнання критично важливим сільгосппідприємство має надати до ОДА або ВА:

- Довідку про відсутність заборгованості з ЄСВ
- Довідку про відповідність рівня заробітної плати
- Документи, що підтверджують відповідність критеріям, встановленим ОДА/ВА

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



Після отримання рішення про визнання підприємства критично важливим в особливий період – воно має звернутись до Мінагрополітики (через кабінет бронювання) для бронювання працівників:



# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



- ❑ список військовозобов'язаних, які пропонуються до бронювання на період мобілізації та на воєнний час за формою згідно з додатком 1 до Порядку бронювання;
- ❑ обґрунтування (текстовий файл), в якому зазначається
  - дата прийняття і номер рішення про визнання підприємства критично важливим;
  - інформація про відповідність облікових даних військовозобов'язаних, зазначених у списку, їх військово-обліковим документам.
- ❑ довідку про кількість військовозобов'язаних за формою згідно з додатком 2 Порядку бронювання.

:

# Бронювання працівників підприємств, що є критично важливими в особливий період



**Дякую за увагу**